Talent2Go

Leitfaden

Lernstand-Gespräche mit Azubis

Eine Lernplattform liefert Daten – Gespräche machen daraus Entwicklung. Dieser Leitfaden hilft Ihnen, den Lernstand Ihrer Azubis regelmäßig und auf Augenhöhe zu besprechen.

1. Warum Lernstand-Gespräche?

36 % der Azubis fühlen sich hoch belastet, wenn Ausbilder:innen selten oder nie erreichbar sind

8,5 % sind es, wenn Ausbilder:innen immer verfügbar sind

Quelle: DGB-Ausbildungsreport 2026

2. Vor dem Gespräch

Vorbereitung	• Lernstand und Lernlücken nach Themen in der Lernplattform ansehen • Ergebnis der letzten Probe-Simulation bereitlegen • Ruhigen Rahmen wählen und Zeit ohne Unterbrechung einplanen

3. Gesprächsimpulse

Rückblick

1	„Was läuft beim Lernen gerade gut?“
2	„Wo hakt es – bei welchem Thema?“
3	„Hat deine feste Lernzeit in den letzten Wochen geklappt?“

Nächste Schritte

1	„Was nehmen wir uns bis zum nächsten Mal vor?“
2	„Welche ein bis zwei Themen gehst du als Nächstes an?“
3	„Wann ist deine feste Lernzeit?“
4	„Was brauchst du von mir als Unterstützung?“

Talent2Go

Leitfaden

Lernstand-Gespräche mit Azubis

4. Nach einer Probe-Simulation

1	„Welche Themen liefen besser als erwartet?“
2	„Wo sind die meisten Punkte liegen geblieben?“
3	„Wie bist du mit der Zeit zurechtgekommen?“
4	„Welche Lücke schließen wir zuerst?“

So gelingt das Gespräch	Das schadet dem Gespräch
✓ **Lernstand als Gesprächsanlass** – nicht als Kontrolle	✗ **Lernstände vor anderen vergleichen**
✓ **Konkrete Themen besprechen** statt allgemeiner Noten	✗ **Nur auf Lücken schauen** und Fortschritte übergehen
✓ **Fortschritte benennen**, bevor es um Lücken geht	✗ **Vereinbarungen nicht nachhalten** – beim nächsten Mal nicht nachfragen

Vereinbarungen bis zum nächsten Gespräch:

⚠ Lernstände sind personenbezogene Daten. Klären Sie vorab mit Betriebsrat und Datenschutz, wer welche Lernstände sehen darf.

Das Ausbilder:innen-Kit ✨

50+ kostenlose Ressourcen rund um das Thema duale Ausbildung. Vorlagen, Checklisten, uvm.

Mehr erfahren 👉

