

Digitalisierung der Ausbildung

Warum sollten wir unsere Ausbildungsprozesse digitalisieren?

01

Zeitgewinn für das, was wirklich zählt

Wir sparen bis zu **50% Zeit** bei administrativen Aufgaben und investieren diese gezielt in die **individuelle Förderung unserer Nachwuchskräfte**. Mehr persönliche Betreuung, mehr Wertschätzung, mehr Entwicklungschancen.

02

Talente halten, Talente entwickeln

Durch unseren strategischen Ansatz **reduzieren wir Ausbildungsabbrüche um 30%** und **steigern unsere Übernahmequote um 25%**. Wir machen unsere Ausbildung so attraktiv, dass Top-Talente bei uns bleiben wollen.

03

Volle Kontrolle, maximale Transparenz

Wir haben **100% Einblick in alle Ausbildungsprozesse** - keine Lücken, keine Überraschungen.

04

Qualität wird messbar

Wir können die **Qualität unserer Ausbildung systematisch steigern**, unsere Nachwuchstalente **gezielt identifizieren, fördern und motivieren**.

05

Entlastung für unsere Verantwortlichen

Weniger administrative Bürde, **mehr Raum und Zeit für das Wesentliche** - die Entwicklung unserer Talente.

06

Kosten smart managen

Durch Digitalisierung erschließen wir signifikante **Einsparpotenziale**. Wir **reduzieren unsere Ausbildungskosten** durch den Wegfall manueller Prozesse, der Vermeidung von Medienbrüchen und der Eliminierung von Inselfösungen.



"Wir gestalten Ausbildung neu - digital, effizient, menschlich."

Digitalisierung der Ausbildung

Warum wir jetzt handeln müssen!

01

Fachkräfte sichern - unsere Zukunft gestalten

Der **Azubi-Mangel** spitzt sich zu. Wir machen Ausbildung zum Schlüssel unserer Personalstrategie und **positionieren uns aktiv gegen den Fachkräftemangel**.

02

Digitale Transformation ist keine Option mehr

Wir treiben **moderne und innovative Ausbildungsmethoden voran** und **bleiben so wettbewerbsfähig** in einer sich rasant verändernden Arbeitswelt.

03

Arbeitgebermarke der Zukunft

Wir sprechen die Gen Z auf Augenhöhe an. Digitale Prozesse sind nicht nur ein Werkzeug, sondern Teil unseres Employer Brandings. So werden wir **Vorreiter** und zum **attraktiven Arbeitgeber für junge Talente**.

04

Compliance ohne Risiko

Steigende rechtliche Anforderungen zwingen uns, manuelle Prozesse zu digitalisieren. Wir **minimieren Risiken** und **schaffen gleichzeitig Transparenz**.

05

Nachhaltigkeit leben

Durch digitale Lösungen **reduzieren wir unsere CO2-Emissionen** und **zeigen Verantwortung** - für unsere Mitarbeiter und die Umwelt.



"Wir gestalten die Zukunft – heute, digital, verantwortungsvoll."

Digitalisierung der Ausbildung

Warum Talent2Go unsere perfekte Lösung ist!

01

Maßgeschneidert für unsere Herausforderungen

Wir setzen auf die **einzige All-in-One Lösung**, die speziell für Ausbildungsbetriebe entwickelt wurde. Keine Kompromisse, sondern genau unsere Sprache.

02

Expertise aus der Praxis, für die Praxis

Talent2Go wurde **von Ausbilder:innen für Ausbilder:innen entwickelt**. Das bedeutet: Wir profitieren von Lösungen, die unsere Herausforderungen wirklich verstehen.

03

Mehr als nur Software - ein Partner

Wir erhalten **persönliche Betreuung** vom ersten Moment an. Ein **individuelles Onboarding**, das uns von Anfang an unterstützt und beratend zur Seite steht.

04

Flexibilität, die uns passt

Modulare Preisgestaltung. Wir zahlen nur für das, was wir wirklich brauchen.
Keine versteckten Kosten.

05

Immer up-to-date

Regelmäßige Software-Updates und **kontinuierliche Weiterentwicklung**. Wir bleiben technologisch auf der Überholspur.

06

Höchste Sicherheit, maximale Benutzerfreundlichkeit

Wir setzen auf **Sicherheits- und Datenschutzstandards auf Topniveau**. Wir implementieren Talent2Go so einfach und nahtlos in unsere bestehende IT-Landschaft, dass unsere Mitarbeiter ab Tag 1 produktiv sind.

07

100% Fokus auf unseren Erfolg

Wir arbeiten mit echten Spezialisten, die nur eines im Blick haben - **unsere Ausbildungserfolge**.



"Wir vertrauen auf eine Lösung, die uns wirklich versteht."

Erfolgsgeschichten mit Talent2Go

Wir ❤️ Ausbildungsbetriebe

“

“Die Nutzung von Talent2Go ist ein echter Quantensprung für uns. Die **Digitalisierung der Ausbildungsnachweise** und die Bereitstellung der **Lerninhalte** für unsere Auszubildenden heben unsere **Ausbildungsqualität auf ein anderes Level!**“



Robert Hasen

Head of People & Sourcing @ ZMI GmbH
★★★★★

“

“Ich hätte mir **kein besseres Tool für meine Auszubildenden** und mich wünschen können! Es ist großartig die Entwicklung ihrer Fachkenntnisse aber auch sozialen Fähigkeiten mit Talent2Go im Blick haben zu können.“



Manuel Mauritz

Geschäftsführer @ LieblingsFamilie
★★★★★

“

“Wir sind überaus dankbar in Talent2Go einen so wertvollen Partner zur **Verbesserung unserer Ausbildungsstruktur** gefunden zu haben.“



Romana Pory

Accounting & Ausbildung @ NetPlans GmbH
★★★★★

“

“Talent2Go hat mir als Ausbilder enorm **viel Arbeit abgenommen** und mich **von vielen Excel-Listen befreit**. Während des Onboardings und auch darüber hinaus, wurde mir stets schnell geholfen und Verbesserungsvorschläge wurden mit offenen Ohren aufgenommen.“



Konstantin Rohde

Ausbilder @ IDEAL Lebensversicherung
★★★★★



Mehr als 8.000 Auszubildende und Unternehmen digitalisieren Ihre Ausbildungsprozesse bereits erfolgreich mit Talent2Go.