

Gesprächsleitfaden

Feedback-/Beurteilungsgespräch

Aufbau eines Beurteilungsgesprächs

- 1 **Einleitung und Begrüßung** – Schaffen Sie eine positive Atmosphäre
- 2 **Rückblick auf die letzte Beurteilungsperiode** – Reflektieren Sie gemeinsam
- 3 **Präsentation der Einschätzung** – Nutzen Sie konkrete Beispiele mithilfe der Tabelle zur Leistungsbeurteilung
- 4 **Einladung zur Selbstreflexion des Auszubildenden** – Erfragen Sie die eigene Wahrnehmung der Leistungen und Entwicklungen des Azubis
- 5 **Diskussion und Vereinbarung neuer Ziele** – Arbeiten Sie an zukünftigen Verbesserungen
- 6 **Ausblick** – Terminieren Sie gemeinsam den Termin für das nächste Feedbackgespräch

Allgemeines Feedback zur Ausbildung

Fühlst Du Dich in das Unternehmen insgesamt integriert?

Fühlst Du Dich in Dein aktuelles Team/Deine aktuelle Abteilung integriert?

Fühlst Du Dich bei den anderen Auszubildenden/ dualen Studierenden gut aufgenommen?

Haben sich die Mitarbeitenden ausreichend Zeit genommen, Dir Deine Aufgaben und Arbeitsabläufe zu erklären?

Entspricht die Ausbildung bisher Deinen Erwartungen?

Bist Du mit der Betreuung (z.B. durch Personalabteilung, Mentor:innen) zufrieden?

Feedback zur Aufgabengestaltung

Sind Deine Aufgaben interessant?

Welche Aufgaben gefallen Dir besonders?
Welche weniger?

Hast Du alle Aufgaben, die Dir übertragen wurden, verstanden?

Warst Du überfordert oder unterfordert?

Warst Du in der Lage, die Dir gestellten Aufgaben zu erfüllen?

Bist Du zufrieden mit der Aufgabenanleitung?

Passen die praktischen Aufgaben zu den theoretischen Lerninhalten?

Das Ausbilder:innen-Kit ✨

25+ kostenlose Ressourcen rund um das Thema
duale Ausbildung. Vorlagen, Checklisten, uvm.

Mehr erfahren >

